ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Киселевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №3» (ШКОЛА 3)
652723 Кемеровская область-Кузбасс, г.Киселевск, ул.Мира, 40

заключенному на 2020-2023 годы

Принято на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от 01.09.2020 № 2

Представитель работодателя:

Директор

_____ Е.В. Добряков

М.П.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Н.И.Абрамова

М.П.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрация

Регистрационный №____ от _____

Добряков Евгений Валерьевич

Подписано цифровой подписью: Добряков Евгений Валерьевич
DN: 1.2.643.3.131.1.1=120C343233343031313331313337, 1.2.643.100.3=120B303535313937343734383 3, email=school3.ksl@mail.ru, c=RU, st=Кемеровская область, l=Киселевск, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КИСЕЛЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3", givenName=Евгений Валерьевич, sn=Добряков, 1.2.840.113549.1.9.2=1.2.643.3.61.1.1.6.502710.3.4.2.1, cn=Добряков Евгений Валерьевич
Дата: 2021.07.01 22:25:10 +07'00'

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Киселевского городского округа «Средняя общеобразовательная школа №3» , далее - учреждение) в лице его представителя – директора учреждения, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны и работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации работников, действующей на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания (конференции) работников учреждения от «01»09 .2020 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 1.6, 9.6 Коллективного договора от «12»января 2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.6 коллективного договора дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Обеспечивается преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год.».

2. Абзац первый пункта 3.13 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие дни: за первую половину месяца – **30** числа текущего месяца (аванс в счет заработной платы), а за вторую половину месяца – **15** числа следующего месяца (окончательный расчет за отработанный месяц). Аванс в счёт заработной платы за первую половину месяца определяется в размере не менее 50% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, тарифной части заработной платы работника. При этом, денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается ежемесячно **30** числа текущего месяца. Начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формируется в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.».

3. Дополнить коллективный договор новым пунктом 3.18. следующего содержания:

«3.18. Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

Выплата за классное руководство может быть отменена за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

В случае временного замещения длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником, последнему

устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.».

4. Пункт 3.18 коллективного договора считать пунктом 3.19.

5. Пункт 3.19 коллективного договора считать пунктом 3.20.

6. Пункт 4.4. коллективного договора дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«Одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство.».

7. Пункт 4.16 коллективного договора дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ).».

8. Абзац шестой пункта 7.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«при сокращении численности или штата работников учреждения - в форме трудоустройства на другую должность в учреждении, выплаты выходного пособия, а также среднего месячного заработка за период трудоустройства до трех средних месячных заработков и (или) единовременной компенсации, предусмотренной частью пятой статьи 178 Трудового кодекса РФ в случае увольнения (статьи 81, 178, 180 ТК РФ);».

9. Раздел 7 «Социальные гарантии и социальная поддержка» коллективного договора дополнить пунктом 7.1.1 следующего содержания:

«7.1.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ).».

10. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Кузбасса.

11. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется с момента его подписания на всех работников Работодателя.

12. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 годы.